



碧南ロータリークラブ週報

第2259回例会 平成17年3月9日(水) 晴. 最高17.1℃. 最低5.6℃

● 会長 池田 弘孝 ● 幹事 黒田 昌司 ● SAA 小笠原良治

■ 例会日 毎週水曜日 12:30 ■ 例会場 碧南商工会議所ホール

■ 事務局 碧南商工会議所内 〒447-8501 愛知県碧南市源氏神明町90

TEL <0566>41-1100 FAX <0566>48-1100

ホームページ: <http://www.hekinan-rc.jp/>

E-mail: info@hekinan-rc.jp

■ 会報委員 鶴田光久・杉浦昌裕・石川唯司・竹中 誠

ロータリーを
祝おう

100年の歩み

2004~2005年度
国際ロータリーのテーマ



● 斉 唱

ロータリーソング 「我らの生業」

● 本日のメニュー

和風弁当 大正館

● 本日のお客様

卓話講師

(株)船井総合研究所 チーフコンサルタント 村上和之様



池田弘孝会長

会 長 挨拶

先日、3月3日に万博会場にロータリー館が完成して開館式が行われました。亀山さんと私の二人で出席いたしました。電車で来いと言われ、本郷まで地下鉄で行き、そこから貸切バスで会場まで行きました。平日にもかかわらず25分かかりました。会場に行き白い倉庫のような建物があり、良く見るとロータリークラブの大きなマークが見え、これだと言うことが良くわかりました。建物の三方に玉石を敷き詰めた池があり、上品に竹が植えられ、建物の外壁はガラスです。内側のカーテンを開けると外側から見た感じと違い内側からですと清楚な和らぎを感じました。役員の方々の挨拶の中で目標資金(2億6千万)が調達の見通しが出来た報告がありました。その中に去年開催された大阪でのR I国際大会の事務局から二千万円の協力を頂いたと言う報告がありました。豊田会長よりロータリークラブに感謝と国際交流にご尽力されるようにと挨拶されました。万博会場内を見学するには、体力と忍耐が必要ということを感じてきました。

碧南市においても、愛知万博フレンドシップ文化等交流実行委員会によるクロアチア受入団体に碧南ロータリークラブも一員ですので、4月に入ると万博一色になりそうです。4月10日にクロアチアの代表団(首相、文化、経済、外務各大臣始め12名)と芸術家、展示会の主催者等がお見えになります。碧南に外国の首相(サナーデル クロアチア首相)がみえるのも始めてです。天然記念物の「ドラゴンズ・ベイビー」が日本で初めて碧南の水族館で展示されます。体長40センチ位で人間の肌色で龍に似ているところから名前が付いたそうです。イストリア考古学博物館から貯蔵品54点を展示されるそうです。ぜひご覧頂きたいそうです。

ベネファクター認証状の贈呈



池田弘孝会長



黒田昌司幹事

ポールハリスフェロー認証状の贈呈



石川唯司君

幹事報告

他クラブの例会変更等につきまして、お手元の資料通りです。

先週の理事会報告

- ① 2月度収支について、承認されました
- ② 会員の出席免除扱いについて、長田昌昇君より提出され承認されました
- ③ 新入会員 堀田益隆君の所属委員会について、親睦活動委員会にて承認されました
- ④ 万博碧南市フレンドシップ交流事業に関する財政的支援協力金について、当初 予算化してなかったで管理費内雑費より支出。但し、次年度は予算化します。
- ⑤ 会員の退会について、竹内光博君の退会届を受理しました。

委員会報告

〈出席奨励委員会〉

| | |
|----------------------------------|---------------|
| 総会員数 77 名 (内出席免除者 14 名) 出席者 67 名 | |
| 出席対象者 55 / 62 名 | 出席率 88.71% |
| 欠席者 10 名 (病欠者 0 名) | 前々回修正出席率 100% |

〈ニコボックス委員会〉

※三週連続出席率100%の場合は記念品を差し上げます。

- 長田 昌昇君 機械金属部会研修旅行が無事終わりました。
- 竹中 義雄君 本日お陰様で本社営業事務所新築工事の地鎮祭が挙行できました。
有難うございます。白竹建設様にお世話になります。
- 新美 真司君 父が退院しました。皆様にはご心配をお掛けしました。
- 新美 惣英君 卓話の講師を紹介します。
- 岡本 明弘君 我が家に良いことがありました。
- 清澤 聡之君 昨日、第11回へきなん都市デザイン文化賞コンテストにおきまして、清澤満之記念館が準大賞をいただきました。
- 平松 太君 碧南工業で、3 / 7 講師の体験しました。とっても良い体験でした。
早退 8 件 合計25,000円

1. 伸びる企業の共通項目

- (1) 明るい
- (2) 理念を軸に一体化している
- (3) 将来ビジョンが明確に示されている
- (4) 常に顧客に目が向いている
- (5) 相対競争よりも絶対価値を大切にしている
- (6) 儲け意識が徹底している
- (7) スピードに敏感で対応が速い



村上和之様

2. 会社のプロではなく仕事のプロを育成する

- (1) 仕事のプロとは
 - ①時流を的確に読める
 - ②地に足がついている
 - ③リスクを張れる
 - ④責任逃れしない
 - ⑤儲からないコトをしない

自ら意思決定し、リスクと責任を担って生き金を使える原価意識の備わった仕事人

(2) 仕事のプロ育成の必須項目

- ①原価意識を叩き込む
- ②チャンスロス発想を教え込む
- ③リスクを負わせる
- ④責任から逃がさない
- ⑤常に貢献を意識させる

3. 勝つ組織の条件

- (1) トップが心の底から本気で勝とうと思っている
- (2) 優秀なリーダーがいる
- (3) 基本・基礎が備わっている
- (4) 得意分野の活性化
- (5) スピードに敏感で対応が早い

2005年の経営キーワード

- ①調和
- ②単純である シンプル
- ③公開 (秘密主義でない)
- ④共生
- ⑤自由
- ⑥長所伸展 (短所を見ないようにする。お客様に迷惑をかけるようなものは直す)
- ⑦自己責任

次回例会案内 平成17年3月23日(水)

卓話「長寿食そばの話」あれこれ

(株)北白川書房 代表取締役社長 種村桂介氏